

新泰國中性別平等教育委員會設置要點修正條文對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>一、本校為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，依據性別平等教育法第九條第二項規定及各級學校性別平等教育委員會設置準則之規定，訂定本要點。</p> <p>二、本校性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）任務如下：</p> <p>（一）統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。</p> <p>（二）規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。</p> <p>（三）研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。</p> <p>（四）研擬性別平等教育實施與校園性別事件之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。</p> <p>（五）調查及處理與性別平等教育法有關之案件。</p> <p>（六）規劃及建立性別平等之安全校園空間。</p> <p>（七）推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。</p> <p>（八）其他關於學校或社區之性別平等教育事務。</p>	<p>一、依據：</p> <p>（一）<u>性別平等教育法第6條規定辦理</u></p> <p>（二）<u>性別平等教育法第9條第一項辦理</u></p> <p>二、目標</p> <p><u>為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，設性別平等教育委員會（以下簡稱本會），並訂定本要點。</u></p> <p>三、任務：</p> <p>（一）統整學校各單位相關資源，擬定性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。</p> <p>（二）規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。</p> <p>（三）研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。</p> <p>（四）研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。</p> <p>（五）調查及處理與本法有關之案件。</p> <p>（六）規劃及建立性別平等之安全校園空間。</p> <p>（七）推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。</p> <p>（八）其他關於學校或社區之性別平等教育事務。</p>	<p>原第一條條文修正敘述內容，併入新條文第一條。</p> <p>原第二條條文修正敘述內容，併入新條文第一條。</p> <p>原第三條任務修正為完整敘述，並修正為第二條「本校性別…任務如下：」</p> <p>原第三條第一項「統整學校…」，修正為第二條第一項「統整本校…」。</p> <p>原第三條第四項「…校園性侵害及性騷擾之防治規定…」，修正為第二條第四項「…校園性別事件之防治規定…」</p> <p>原第三條第五項「調查及處理與本法有關之案件」，修正為第二條第五項「調查及處理與性別平等教育法有關之案件」。</p>

<p>三、性平會置委員 11 人，任期一年，以校長為主任委員，委員應具性別平等意識，且不得有違反性別平等之行為。其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘教師代表、職工代表、家長代表為委員；且所聘教師代表、職工代表、家長代表，應具現任教師、職工、學生家長之身分。</p> <p>四、性平會置執行秘書一人，由學務主任擔任，並指定專人負責處理有關業務。包括指定人員辦理性平會庶務及幕僚工作，籌備召開會議、執行或列管會議決議事項，及其他與性平會相關之業務。</p> <p>五、性平會下設置行政與防治組、課程與教學組、諮商與輔導組、環境與資源組，各組分工如下：</p> <p>(一)行政與防治組（對應單位：學務處）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。 2. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性別事件防治規定等相關規定。 3. 涉及校園性別事件通報之協調聯繫。 4. 受理校園性別事件之申請檢舉與處理相關行政事宜。 5. 召開性平會會議，調查及處理與性別平等教育法有關之案件。 6. 建立校園性別事件及行為人檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀或服務時之通報事宜。 7. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。 	<p>四、<u>組織：</u></p> <p><u>(一) 主任委員一人，由校長擔任。</u></p> <p><u>(二) 學務主任為執行秘書。</u></p> <p><u>教師會代表：一人。</u></p> <p><u>教師代表：三人。</u></p> <p><u>行政人員代表：三人，由輔導主任、輔導組長、生教組長擔任。</u></p> <p><u>家長代表：二人。</u></p> <p><u>職員代表：一人。</u></p> <p><u>委員共十一人，男性共五人、女性共六人。</u></p> <p><u>(三) 以上組織之成員須具備性別平等之意識，且女性成員不得低於二分之一。</u></p> <p><u>(四) 本委員會成員由校長聘任之，任期為一年，以一年一聘為原則。</u></p> <p><u>(五) 本會委員為教師代表者，於任期中，若因故喪失本校教師身份、或調動者，應即失去委員資格，其為其他人者，由主任委員補聘之，補聘委員其任期至原任期屆滿日為止。</u></p> <p>五、<u>本會委員為無給職。</u></p> <p>六、<u>本會會議由校長召集，以每學期召開一次為原則，必要時得召開臨時會議。</u></p> <p><u>七、本要點經校務會議修定後實施，修正時亦同。</u></p>	<p>原第四條修正敘述內容，並調整為第三條。</p> <p>新增第四條「性平會置執行秘書…相關之業務」</p> <p>增訂第五條「性平會下設置行政與防治組、課程與教學組、諮商與輔導組、環境與資源組…」增訂第五條第一項行政與防治組，對應單位為學務處，並細分工作事項共十款。</p> <p>刪除原第五條。</p> <p>刪除原第六條。</p> <p>調整原第七條敘述，並修正為第十條。</p>
--	---	--

<p>會資源之協助。</p> <p>3. 提供其他有關性別事件當事人之輔導事宜。</p> <p>(四)環境與資源組（對應單位：總務處）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全，建立安全及性別平等之環境。 2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄應列為性平會每學期工作報告事項。 3. 繪製並更新校園安全地圖，改善校園空間安全。 4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。 <p>六、 性平會每學期應至少開會一次。</p> <p>性平會委員應親自出席會議，但所聘委員為學校單位主管，或所聘教師代表、職工代表、家長代表為代表團體出任者，因故不能親自出席時，得指派代表出席，並得參與發言及表決。</p> <p>七、 性平會會議應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應有出席委員過半數之同意始得決議；可否同數時，取決於主席。對於議案或調查報告之討論，基於認同性別平等教育之價值與專業，以採共識決之方式決議</p>		<p>增訂第五條第四項環境與資源組，對應單位為總務處，並細分工作事項共四款。</p> <p>增訂第六條「性平會每學期應至少開會一次」</p> <p>增訂第七條「性平會會議應有委員…應詳註明理由」。</p>
---	--	--

<p>為宜（遇爭議情形需採多數決時，應詳為註明理由）。</p> <p>八、 性平會開會時得邀請諮詢顧問相關行政機關人員及專家學者列席或報告。</p> <p>九、 有下列情形之一者，不得擔任性平會委員；已聘任者解聘之：</p> <p>（一）違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經有罪判決確定。</p> <p>（二）違反性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。</p> <p>（三）有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經本校查證屬實。</p> <p>十、 本要點經校務會議通過後施行。</p>		<p>增訂第八條「性平會開會時…學者列席或報告」</p> <p>增訂第九條「有下列情形之一者，不得擔任性平會委員…」</p> <p>原第七條調整文字內容，修正為第十條「本要點經校務會議通過後施行」。</p>
--	--	---